



OYPA

Legado Constructivo

Memoria de sostenibilidad

Este documento presenta la Memoria de Sostenibilidad de la empresa Obras y Proyectos Aguirre, S.L. (OYPA) para el período 2024-2025, con una actualización del Plan de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) para 2025-2028.



La memoria refleja el compromiso firme de OYPA con la sostenibilidad, integrando la RSC en sus operaciones y objetivos de negocio, y abordando aspectos sociales, ambientales y éticos

Obras y Proyectos Aguirre

OYPA es una empresa constructora con más de 40 años de experiencia, especializada en reformas, rehabilitación y nueva construcción, con sedes en Córdoba, Madrid y Valencia, y opera principalmente en Andalucía, Comunidad de Madrid y Comunidad Valenciana.

Es una PYME con plantilla mixta y cuenta con certificaciones ISO 9001 (calidad), ISO 45001 (seguridad y salud) e ISO 14001 (medio ambiente) actualmente vigentes.

Los clientes de OYPA abarcan sectores, sanitario, financiero, comercial, oficinas, naves industriales y rehabilitación de edificios singulares, con referencias nacionales como MAPFRE, Quirónsalud y CaixaBank. La empresa ofrece un modelo integral que incluye nueva construcción, reformas, adecuación, asesoramiento técnico y postventa, asegurando calidad y cumplimiento mediante un sistema de gestión integrado de gestión mejorado.

Gobernanza, ética y cumplimiento

La RSC está integrada en la estrategia ejecutiva de OYPA, con dirección general que respalda y asigna recursos, un coordinador de RSC y un equipo de gestión integrada para calidad, seguridad y medio ambiente. Cada área incorpora objetivos RSC y se realiza una revisión anual para evaluar avances.

El Código Ético de OYPA establece normas de conducta basadas en legalidad, respeto a derechos humanos, transparencia, igualdad, protección ambiental y seguridad laboral. Cuenta con un canal ético confidencial para reportar incumplimientos, sin reportes recibidos en 2024-2025.

El Plan de Igualdad garantiza trato no discriminatorio, igualdad salarial, protocolos contra acoso, conciliación laboral, y promueve la presencia femenina en roles técnicos y



directivos, con indicadores que muestran estabilidad en la proporción de mujeres en plantilla y cargos técnicos.

OYPA cumple rigurosamente la normativa legal, laboral, fiscal, ambiental, de prevención de riesgos y protección de datos, realizando auditorías internas y gestionando riesgos con planes de mitigación

Análisis de materialidad y grupos de interés

Se identifican grupos de interés clave: empleados, colaboradores externos, clientes, proveedores, administración pública, comunidad local, organismos de control, sector y sociedad general, cada uno con necesidades específicas relacionadas con empleo, seguridad, calidad, sostenibilidad, cumplimiento legal y responsabilidad social. Los temas materiales prioritarios para OYPA incluyen seguridad y salud en el trabajo, calidad de empleo, gestión ambiental, ética, satisfacción del cliente e impacto ambiental. Temas de impacto medio y bajo incluyen diversidad, relaciones con proveedores, contribución social, innovación, huella de carbono y biodiversidad. Se destaca la necesidad de fortalecer medición y comunicación de indicadores en seguridad, empleo, ambiental y calidad.

Compromiso con las personas

OYPA prioriza el empleo de calidad, predominando contratos indefinidos, con salarios competitivos y exigencias de empleo digno en subcontratación.

La seguridad laboral es un valor fundamental, con sistema formalizado de prevención, delegado designado, servicio externo, planes específicos y coordinador en obra. Se incluye formación técnica, seguridad, ética, liderazgo e idiomas, para desarrollo y retención de talento.

En igualdad, el porcentaje de mujeres en plantilla se mantuvo en aumento en puestos técnicos y en dirección. Se promueven reclutamiento femenino, flexibilidad horaria, formación en igualdad y comisión de seguimiento.

Compromiso ambiental

OYPA cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001 que identifica y gestiona aspectos ambientales, asegura cumplimiento normativo, fija objetivos alineados con mejora continua y capacita al personal. Su política ambiental enfatiza eficiencia en



recursos, gestión de residuos, cumplimiento, uso de materiales sostenibles y formación ambiental.

Gestión de recursos y eficiencia energética

En el sector de la construcción, el consumo intensivo de recursos naturales (energía, agua, materiales) requiere una gestión continua y rigurosa para su optimización. OYPA trabaja activamente en la reducción de estos consumos mediante acciones concretas:

- **Especificación de materiales y sistemas constructivos de bajo impacto energético** en fase de diseño y planificación.
- **Instalación de energías renovables cuando es viable:** placas solares en cubiertas, sistemas aerotérmicos, bombas de calor eficientes y otras soluciones de generación distribuida.
- **Control periódico del consumo de recursos naturales y energía** en oficinas y obras principales, con seguimiento de desviaciones y medidas correctivas.

Gestión de residuos y economía circular

La generación de residuos es inherente a toda obra de construcción (hormigón, áridos, acero, madera, plásticos, vidrio, etc.). OYPA implementa una **gestión selectiva sistemática** alineada con los principios de economía circular:

Materiales sostenibles en proyectos

OYPA promueve activamente el uso de **materiales sostenibles**, trabajando para la evaluando de su ciclo de vida completo desde la extracción hasta el fin de vida útil.

Compromiso con la Seguridad y Salud en el Trabajo

La seguridad es un valor no negociable en OYPA. La empresa mantiene un **Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales consolidado**, certificado bajo ISO 45001:

- **Política de Seguridad y Salud** formalizada, comunicada y desplegada a toda la organización.
- **Responsable de Seguridad y Salud** designado con competencias claras y autonomía de actuación.
- **Servicio de Prevención Ajeno** contratado, con personal especializado en riesgos constructivos.
- **Plan de Prevención de Riesgos Laborales** específico por tipología de obra, que identifica peligros, evalúa riesgos y establece medidas preventivas.



- **Coordinador de Seguridad y Salud** designado en fase de ejecución para todos los proyectos relevantes, garantizando el cumplimiento normativo y la coordinación con subcontratas.

Indicadores de siniestralidad 2024-2025: Datos por debajo de la media del sector.

Indicador	2024	2025
Nº accidentes con baja	1	3
Índice de frecuencia (accidentes/millón h. trabajadas)	9,91	23,32
Índice de gravedad (días perdidos/millón h. trabajadas)	1754	4478
Accidentes sin baja	3	3
Enfermedades profesionales	0	0

Compromiso social y comunitario

OYPA mantiene convenios con Cruz Roja, Casa Caridad y organizaciones locales para apoyar emergencias, inclusión social, empleo y desarrollo comunitario, y creciente participación en voluntariado corporativo.

Iniciativas incluyen acceso a prácticas para jóvenes, colaboración con centros de empleo, voluntariado de empleados, apoyo a asociaciones deportivas y donaciones a ONG.

La estrategia se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, destacando metas en salud, educación, igualdad de género, energía limpia, trabajo decente, innovación, reducción de desigualdades, producción responsable y acción climática.

Calidad y satisfacción del cliente

El Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001 asegura procesos que cumplen requisitos, control de ejecución, gestión de cambios, reclamaciones y mejora continua.

Objetivos y plan de acción 2026-2028



El objetivo general es consolidar a OYPA como referente en sostenibilidad alineada con la Agenda 2030, creando valor económico, social y ambiental. Las líneas estratégicas incluyen empleo de calidad y seguridad, descarbonización y economía circular, contribución social e inclusión, y ética y transparencia, con metas cuantificadas para cada área.

Conclusiones y próximos pasos

La memoria representa el primer reporte integral de OYPA en responsabilidad corporativa, destacando la operacionalización del Plan RSC, certificaciones renovadas, alianzas sociales, sensibilización del equipo y proyectos sostenibles.